

Opdracht: Teamrollen Groepswerker

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Groepswerker**? Jij gaat op onderzoek uit naar de **Groepswerker(s)** in jullie team.

De teamrol Groepswerker. Is in te delen als een 'Voeler'. Hij gaat letterlijk vaak op zijn gevoel af en komt dan actief met zijn ideeën en wensen. Kenmerkende uitspraak: *Ik voel een beetje spanning. Zullen we het er over hebben?*



Functies in een team die goed passen

- Voorzitter
- Sfeerbewaker/Bemiddelaar
- Coach

Zijn bijdrage aan het team

- Gooit graag een grap in de groep en haalt om de haverklap voor iedereen koffie
- Is tactvol, heeft sterke gespreksvaardigheden en is er altijd op uit om de samenwerking te verbeteren
- Kan van losse mensen een team maken, bij voorbeeld door een groepsactiviteit te organiseren
- Geeft niemand de kans om zomaar af te haken
- Is optimistisch en kan goed motiveren als de fut er even uit is
- Kan bemiddelen zolang er nog geen openlijke strijd is

Wat heeft hij nodig

- Gezelligheid, op een persoonlijke en tactvolle manier met elkaar omgaan
- Wil weten wat je buiten het project bezig houdt
- Wil graag iets voor je doen
- Wil liever samen aan een taak werken dan zelfstandig
- Werkt prettig met de teamrollen Bedrijfsman en de Zorgdrager. Vormt ook een goed duo met de teamrol Voorzitter omdat Voorzitters ook aandacht hebben voor de samenwerking en op 'wij' gericht zijn

Valkuilen die hij moet vermijden

- Komt slecht in zijn eentje op gang, werkt niet graag zelfstandig
- Is weinig prestatiegericht of ambitieus. Het gevaar bestaat dat niet goed zichtbaar is wat hij bijdraagt
- Zijn sensitiviteit en empathie maken hem gevoelig voor conflicten en die kan hij niet goed hanteren. Hij gaat ze liever uit de weg. Zodra hij agressie voelt, ben je hem kwijt.
- Kan zich daardoor opofferen om het iedereen naar de zin te maken. Is weinig assertief en geeft niet snel feedback
- Eist van teamleden evenveel betrokkenheid bij de groep

Kan spanning hebben met

- Kan de teamrol Monitor als koel ervaren en de teamrol Vormer als hard
- Vindt het moeilijk als hij geen contact krijgt met de teamrollen Plant en de Specialist