

## Opdracht: Teamrollen Monitor

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Monitor**? **Jij gaat op onderzoek uit naar de monitor(s) in jullie team.**

De teamrol "monitor" (ook wel waarschuwer) is een Denker en hij is reactief. Dat wil zeggen dat hij meestal afwacht. Hij onderwerpt elk plan aan zijn kritische blik. Een uitspraak die hem kenmerkt: *Ik vind dat we nog even moeten nadenken of dit nu wel de beste manier is. Het lijkt me niet logisch.*

### Functies in het team die hem goed passen

- Voorzitter
- Secretaris
- Planner
- Onderzoeker
- Redacteur

### Zijn bijdrage aan het team

- Houdt afstand, is heel sterk in het observeren van lastige situaties en in het analyseren van de problemen.
- Kan oplossingen ook goed beoordelen. Stelt daarbij veel vragen
- Heeft een helicopterview over het project, ziet de verbanden tussen elk deelresultaat.
- Blijft onafhankelijk denken, laat zich niet makkelijk beïnvloeden en blijft argumenteren
- Hij is daarmee de ideale adviseur in het team en ook een goede onderhandelaar

### Wat heeft hij nodig

- Heeft veel tijd en rust nodig voor de analyse- en oordeelsfase
- Wil vaak even niet 'doen' maar achterover hangen en denken
- Wil graag met complexe problemen aan de slag
- Heeft baat bij de teamrol "Groepswerker" die hem gevoelig houdt voor de werksfeer
- De teamrol "Voorzitter" met overwicht kan hem helpen om zich neer te leggen bij een besluit

### Welke valkuilen moet hij vermijden

- Kan blijven hangen in kritisch denken en moeilijk tot een besluit komen
- Haalt dan het tempo uit het werk en de energie uit het team
- Kan soms moeilijk een genomen besluit accepteren, zeker als het voor hem niet logisch is.
- Wordt soms gezien als koele kikker, is niet altijd empathisch en lijkt afstand te nemen van het team
- Haalt zijn neus op voor te simpele vraagstukken en probeert die te delegeren. Is dan niet zo'n 'teamplayer'

### Kan spanning hebben met

- Vindt dat mensen met de teamrol "Brononderzoeker" te makkelijk tot conclusies komen en ongeduldig
- Begrijpt niet altijd waar de mensen met de teamrol "Groepswerkers" zich druk om maken
- De teamrol "Plant" omdat hij soms moeite heeft om zijn vrije associaties te snappen
- De teamrollen "Vormers" en "Voorzitters" vinden hem niet daadkrachtig genoeg

