

Opdracht: Teamrollen Plant

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Plant**? Jij gaat op onderzoek uit naar de **Plant(en)** in jullie team.

De teamrol met de vreemdste naam is de "Plant". Hij is een echte Denker. Hij produceert zelf actief ideeën. Maar hij heeft de neiging die voor zichzelf te houden.

Kenmerkende uitspraak:

Ik heb wel wat ideeën. Daar ga ik even op broeden.



Plant

Functies in een team die goed passen

- Onderzoeker
- Ontwerper/innovator
- Schrijver (waarna een strenge redacteur het rapport moet doorlopen op mooie, maar voor sommigen onbegrijpelijke vondsten en op typ- en spelfouten want daar kijkt hij overheen)

Zijn bijdrage aan het team

- Als er gevraagd wordt om een echt innovatieve oplossing voor een moeilijk probleem dan heb je de vernieuwingsgerichte Plant nodig. Creativiteit is zijn belangrijkste bijdrage.
- Hij is een echte ontwerper die 'nieuwe dingen' kan bedenken en maken. Moet er onderzoek gedaan worden, dan komt hij vaak eerst met een visie op de richting die het team daarin moet volgen

Wat heeft hij nodig

- Vrijheid, een Plant verlept als hij zich aan harde richtlijnen moet houden
- Tijd, om te associëren, te brainstormen en op andere manieren zijn creativiteit te laten stromen
- Erkenning voor zijn goede ideeën

Welke valkuilen moet hij vermijden

- Een Plant kan zich teleurgesteld terugtrekken als er niet of negatief op zijn ideeën wordt gereageerd. Gaat slecht om met weerstand
- Hij lijkt het contact met zijn omgeving en zijn team soms kwijt te zijn. Lijkt zijn eigen project te doen
- Is niet heel doelgericht en kan soms moeilijk focussen
- Verwacht niet veel van hem tijdens een vergadering. Wil gevraagd worden om zijn ideeën te vertellen, maar zijn beste ideeën komen ongepland. Risico bestaat dat wat hij bijdraagt onzichtbaar blijft

Kan spanning hebben met

- Kan de teamrollen Bedrijfsmannen en Brononderzoekers irriteren met zijn 'wazigheid'
- De teamrollen Vormers en Voorzitters vinden hem niet resultaatgericht genoeg