

Opdracht: Teamrollen Specialist

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Specialist? Jij gaat op onderzoek uit naar de Specialist(en) in jullie team.**

De teamrol Specialist wordt vaak als laatste genoemd want hij is niet te categoriseren als 'denker' of 'voeler'. Bedenk dat een Specialist naast deze rol nog twee of drie andere rollen heeft die wel in dat schema passen. Kenmerkende uitspraak:
Wat wil je precies weten?



Functies in een team die goed passen

- Onderzoeker

Zijn bijdrage aan het team

- De Specialist levert alleen een inhoudelijke bijdrage. Hij brengt zijn vakkennis in of zijn specifieke vaardigheid. Hij heeft een voorkeur voor technische problemen en kan dan heel oplossingsgericht zijn.
- Hij kan ook prima zijn eigen werk organiseren. Hij is onafhankelijk; heeft eigenlijk niemand nodig.
- Het team heeft hem wel nodig, om het werk theoretisch te verantwoorden, op een hoger niveau te brengen en om feiten te checken.
- Hij heeft ook veel doorzettingsvermogen. Denk aan de nerd die net zo lang doorzoekt tot hij het foutje in de programmeercode heeft gevonden.
- Verantwoordelijkheid gaat hij niet uit de weg, maar primair voor zijn eigen deel van het werk.

Wat heeft hij nodig

- Een project waarin zijn vakkennis nodig is en een taak die bij zijn specifieke interesse aansluit.
- De Specialist wil graag zelfstandig werken.
- Hij heeft een collega nodig die hem waardeert en die hem met tact in een richting kan sturen waar het team iets aan heeft. Iemand die hem met zachtheid kan afremmen als hij in details verzandt. Vaak zijn dat teamrollen Bedrijfsman, Voorzitter of ook wel een Groepswerker als deze de zakelijkheid van de Specialist kan verdragen.

Valkuilen om te vermijden

- Hij kan zich beperken tot zijn eigen technische of abstract-theoretische terrein en 'vergeten' waar het team eigenlijk mee bezig is
- Hij heeft weinig interesse voor het samenwerkingsproces, of het ontgaat hem gewoon. Hij is dus niet inzetbaar voor het verbeteren van de samenwerking.
- Hij komt soms over als contactgestoord omdat hij vooral aan het zenden is en het inlevingsvermogen mist om in te schatten of de anderen zijn verhaal willen horen
- Hij heeft de neiging om zijn vakkennis over te waarderen waardoor de rapporten die hij oplevert veel te ver de diepte in gaan

Kan spanning hebben met

De Specialist heeft zelf zelden last van spanning met andere teamrollen. Anderen kunnen wel moeite hebben om hem te volgen.