

Opdracht: Teamrollen Voorzitter

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Voorzitter**? **Jij gaat op onderzoek uit naar de Voorzitter(s) in jullie team.**

De teamrol Voorzitter heeft net als de teamrol Vormer een sterke wil, maar is meer reactief. Hij verzamelt alle meningen en stuurt aan op een besluit, Kenmerkende uitspraak:

Zullen we even een rondje maken om te horen hoe iedereen erover denkt?

Functies in een team die goed passen

- Voorzitter
- Projectleider
- Teamwoordvoerder
- Sfeerbewaker/bemiddelaar

Zijn bijdrage aan een team

- De naam zegt het al: een ideale voorzitter
- Hij bepaalt wat er op de agenda moet zodat het team zijn doelen kan bereiken.
- Hij stuurt aan op een besluit zodat het team snel tot resultaten komt. Hij zet daar zijn gesprekstechnieken voor in zoals vragen stellen zodat ieder zijn mening geeft en samenvatten en reflecteren.
- Vanwege die kwaliteiten wordt hij vaak gevraagd voor een team.
- Vanuit zijn inzicht in de kwaliteiten van de andere teamleden, delegeert hij taken

Wat heeft hij nodig

- De Voorzitter vindt het fijn als er naar hem geluisterd wordt. Hij straalt zelfvertrouwen uit.
- Heeft structuur nodig. Als die er niet is, zorgt hij daar zelf voor door procedures voor te stellen
- Hij houdt echt van werken in een team; wil dan wel graag alle neuzen dezelfde kant op hebben
- Heeft in de samenwerking geen voorkeur voor mensen met bepaalde teamrollen. Kan met iedereen overweg

Valkuilen die hij moet vermijden

- De teamrol Voorzitter wil erg graag gelijk krijgen en kan soms slecht omgaan met weerstand.
- Hij kan zijn macht soms misbruiken om een besluit door te drijven. Niet zozeer omdat hij zijn zin wil hebben maar omdat hij resultaat wil bereiken. Het moet af!
- Hij is wel nieuwsgierig naar de ideeën van anderen maar brengt zelf weinig in. Is hij wel echt betrokken?

Kan spanning hebben met

- Kan in strijd terecht komen met de teamrol Vormers omdat ze beiden graag leiding nemen.
- Kan botsen met de denkers omdat hij teveel op het doel bereiken gericht is. Vindt dan dat er wel genoeg gedacht is.
- De teamrol Zorgdrager vindt dat hij te weinig oog heeft voor detail.

