

Opdracht: Teamrollen Vormer

Beste Deelnemer,

Tijdens de tocht krijg jij de opdracht om met je mede teamgenoten in gesprek te gaan over hun teamrollen. Wie van hen is de **Vormer**? **Jij gaat op onderzoek uit naar de Vormer(s) in jullie team.**

De Vormer is de teamrol die werkt vanuit zijn **wil** en spreekt zijn ideeën en wensen actief uit. Kenmerkende uitspraak:
Laten we beginnen.

Functies in een team die goed passen

- Projectleider

Zijn bijdrage aan het team

- Heeft vaak de meeste ambitie van het team. Hij wil graag een prestatie neerzetten en kan daarin concurreren met andere teams of afdelingen
- Neemt graag initiatief en sleept de anderen mee in zijn energie
- Durft uit te proberen wat anderen riskant vinden en is zeer vernieuwingsgericht
- Stelt graag doelen en zit andere teamleden achter de broek zodat ze daarop focussen
- Hij kan een heel goede projectleider zijn, mits hij leert mensen de ruimte te geven. Een Vormer in het team is een grote winst vanwege zijn drive. Vooral in het begin heb je iemand nodig die je kunt volgen en die alle partijen kan overtuigen van het belang van het project

Heeft behoefte aan

- Spanning en werkdruk, wil tempo maken. Niet te veel luisteren maar doen, uitproberen wat werkt
- Duidelijkheid in de doelen en 'hoe anderen erin staan'. Vraagt vaak: 'Wat wil jij nu eigenlijk?'
- Wil ook graag macht om zijn ideeën te realiseren

Valkuilen die hij moet vermijden

- Door zijn dwingende uitstraling kan hij arrogant overkomen. Hij jaagt mensen in de verdediging. Of roept juist een machtsstrijd op. Hij heeft vaak gebrek aan tact. Daarom kan het een risico zijn om hem het gesprek met de opdrachtgever te laten voeren.
- Hij heeft de neiging om een idee pas goed te vinden als hij het zelf heeft bedacht. Hij laat zich niet makkelijk overtuigen. Hij stapt ook niet graag in een project waarin de grote lijnen al vast liggen. Er moet nog iets te 'vormen' zijn. Haalt daardoor vaak overhoop wat al uitgedacht of klaar is
- In de manier waarop hij een gesprek voert zit altijd iets van uitdaging. Niet iedereen wil mee in zijn wedstrijdje.

Spanning met andere teamrollen

- De teamrol Vormer kan met alle teamrollen heel goed in conflict raken, maar het allerbeste met andere Vormers.
- Hij wordt ongeduldig en onzeker als mensen zich niet uitspreken. De teamrollen Plant, Monitor en Zorgdrager kunnen daarmee irritatie bij hem oproepen

